

## ALLEGATO A (ATTESTAZIONE)

al Protocollo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e

**le Organizzazioni dei Datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale per la semplificazione delle procedure d'ingresso in Italia dei cittadini non comunitari per motivi di lavoro subordinato ai sensi all'art.24 bis del D. lgs. 286/1998 (TUI)**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante/delegato del legale rappresentante dell'Organizzazione dei datori di lavoro \_\_\_\_\_, indirizzo \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

Incaricato dal datore di lavoro associato per la presentazione delle istanze di rilascio del nulla osta al lavoro subordinato per cittadini non comunitari ai sensi degli artt. 22 e 24 del TUI e della comunicazione della proposta di contratto di soggiorno per lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 27, comma 1-ter, del TUI;

### DICHIARA

-di aver verificato i requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art.24 bis del TUI relativamente alla presentazione delle domande di nulla osta al lavoro subordinato, in conformità alle indicazioni fornite con Circolare INL prot. n. 3 del 5 luglio 2022 e con Nota INL - DC Tutela prot. n. 2066 del 21 marzo 2023 e di aver acquisito la presente attestazione da parte del datore di lavoro:

Ragione sociale \_\_\_\_\_ CF/p.IVA \_\_\_\_\_  
matr. INPS/cod. CIDA \_\_\_\_\_ codice INAIL (PAT) \_\_\_\_\_ codice di controllo INAIL \_\_\_\_\_ voce di lavorazione INAIL \_\_\_\_\_  
iscrizione C.C.I.A.A. Prov. di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ data iscrizione \_\_\_\_\_ sede legale nel Comune di \_\_\_\_\_ Prov. di \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Dati del datore di lavoro/Rappresentante legale dell'impresa:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_  
Stato di nascita \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
cittadinanza \_\_\_\_\_ documento di riconoscimento (se di cittadinanza straniera passaporto o documenti equivalenti) \_\_\_\_\_

con riferimento all'assunzione dei seguenti lavoratori:

1) cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_ sesso \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_

CF \_\_\_\_\_ Stato di nascita \_\_\_\_\_ cittadinanza \_\_\_\_\_ estremi  
del passaporto \_\_\_\_\_ contratto applicato \_\_\_\_\_ mansioni \_\_\_\_\_ inquadramento  
\_\_\_\_\_ area/livello \_\_\_\_\_ tipologia contrattuale \_\_\_\_\_ lavoro in agricoltura (sì/no)  
\_\_\_\_\_ durata del contratto \_\_\_\_\_ giornate lavorative previste \_\_\_\_\_ orario di lavoro \_\_\_\_\_  
retribuzione mensile lorda (non inferiore a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di categoria  
applicato) \_\_\_\_\_  
luogo di lavoro \_\_\_\_\_ sistemazione alloggiativa \_\_\_\_\_ Comune di  
\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ in locazione a carico del datore di  
lavoro \_\_\_\_\_ (sì/no) decurtazione della retribuzione (sì/no) \_\_\_\_\_ (se sì indicare  
l'importo netto mensile decurtato)

2) ...(altro/i lavoratore/i)

-di aver acquisito:

a) il Documento unico di regolarità contributiva (DURC);

b) una dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da parte del datore di lavoro/rappresentante legale dell'impresa in ordine alla circostanza di non essere a conoscenza di indagini e alla inesistenza di condanne, anche non definitive, comprese quelle adottate a seguito di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati contro la sicurezza e dignità dei lavoratori, ivi compresi i reati di cui agli artt. 437, 589 comma 2, 590 comma 3, 601, 602, 603-bis c.p. nonché per i reati indicati e introdotti dal TUI;

c) una dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del datore di lavoro/rappresentante legale dell'impresa nonché, se diverso, del soggetto incaricato della gestione del personale, circa l'insussistenza a loro carico, negli ultimi due anni, di violazioni punite con la sanzione amministrativa di cui all'art. 3 del D.L. n. 12/2002 (conv. da L. n. 73/2002) concernenti l'impiego di manodopera irregolare;

d) una dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del datore di lavoro/rappresentante legale dell'impresa circa le esigenze sottostanti la richiesta dei nullaosta e la eventuale presenza di nuovi e consistenti impegni contrattuali (es. investimenti in macchine, terreni, strutture; acquisizione di nuove commesse e/o appalti) che giustificano il numero di nullaosta richiesti;

e) una dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del datore di lavoro/rappresentante legale dell'impresa relativamente alla circostanza di non aver presentato medesima o ulteriore/i richiesta/e autonomamente o per il tramite di altra organizzazione datoriale o soggetto intermediario.

-di aver rilasciato al richiedente apposita informativa al trattamento dati ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

**SI IMPEGNA**

a conservare la documentazione prodotta dal datore di lavoro per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data odierna.

Luogo e data

Il dichiarante

---