

MODELLO CONTRATTO DI SOGGIORNO (Art. 5 bis del D.lvo n. 286/98 e successive modifiche)

DA UTILIZZARE DAL 22 APRILE AL 10 MAGGIO 2022 (periodo di sospensione del sistema informatico del Ministero dell'Interno per la gestione dei nulla osta per lavoratori non comunitari - Circolare_fermo sistema Ministero dell'Interno dd 15 marzo 2022).

Sportello Unico per l'Immigrazione di **TRENTO**

Il sottoscritto datore di lavoro comunica la stipula del seguente

CONTRATTO DI SOGGIORNO

(Art. 5 bis del D.lvo n. 286/98 e successive modifiche)

per lavoro subordinato concluso direttamente tra le parti per l'assunzione di lavoratore in possesso di permesso di soggiorno, in corso di validità, che abiliti allo svolgimento di attività di lavoro subordinato.

TRA

DATORE DI LAVORO: _____

LAVORATORE: _____

Le generalità complete del datore di lavoro e del lavoratore e le condizioni contrattuali sono dichiarate nel nulla osta n. _____ allegato e parte integrante del presente contratto di soggiorno.

IL DATORE DI LAVORO DICHIARA:

1. LA SUSSISTENZA DELLA SISTEMAZIONE ALLOGGIATIVA DICHIARATA NEL NULLA OSTA ALLEGATO
2. DI IMPEGNARSI, NEI CONFRONTI DELLO STATO, AL PAGAMENTO DELLE SPESE DI VIAGGIO PER IL RIENTRO DEL LAVORATORE NEL PAESE DI PROVENIENZA;
3. DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI VARIAZIONE CONCERNENTE IL RAPPORTO DI LAVORO.

Luogo e data

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore

DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Il sottoscritto,

cognome: _____ nome _____ nato a _____ il ___ / ___ / ___, in qualità di datore di lavoro ovvero di rappresentante legale della società od ente datore di lavoro, consapevole delle sanzioni penali specificamente previste sia nei confronti di chiunque presenti una falsa dichiarazione al fine di eludere le disposizioni in materia di immigrazione, sia in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere, in tutto o in parte, nonché di formazione o uso di atti falsi, comunica che: mediante il su esteso contratto di soggiorno per lavoro ha assunto il lavoratore straniero non appartenente all'UE ivi indicato, titolare di permesso di soggiorno per lavoro subordinato non stagionale e dichiara:

- di provvedere a denunciare regolarmente l'assunzione all'INAIL e all'INPS come indicato nella nota sotto riportata;

- che la sistemazione alloggiativa del lavoratore indicata nel contratto è conforme ai parametri di legge.

Dichiara inoltre:

a) di essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi dovuti per il personale occupato;

b) di non aver effettuato negli ultimi 12 mesi licenziamenti per riduzione di personale né di aver attualmente in forza lavoratori in C.I.G. aventi qualifica corrispondente a quella di assunzione del lavoratore non appartenente all'UE; d) che il rapporto di lavoro non sarà risolto, se non per motivi di legge o di contratto prima della scadenza prevista; e) che non ricorrono i divieti di cui all'art. 3 del Dlgs n. 368/2001.

Luogo e data

Firma del datore di lavoro

NOTA

PROCEDURA INVIO COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DI ASSUNZIONE (UNILAV)

Per il periodo dal 22 aprile al 10 maggio 2022, causa blocco del sistema informatico, l' UNILAV obbligatoria di assunzione non viene generata e inviata automaticamente contestualmente alla sottoscrizione del contratto di soggiorno presso Cinformi. E' pertanto onere del datore di lavoro o suo delagto (l'Associazione di categoria, il Patronato o il consulente del lavoro) provvedere ad inviare la comunicazione di assunzione obbligatoria (UNILAV) come di seguito riportato.

Il lavoratore, ottenuto da CINFORMI il kit, dovrà IMMEDIATAMENTE recarsi presso un Ufficio Postale abilitato per spedire il Kit con la richiesta di permesso di soggiorno stagionale. Lo sportello postale rilascia allo straniero una ricevuta (assicurata) che abilita lo stesso a soggiornare sul territorio nazionale, per il periodo autorizzato nel nulla osta stagionale, e a iniziare l'attività lavorativa. Il lavoratore avrà cura di portare con sé tale ricevuta (e di non smarrirla) in quanto sostituisce, per gli effetti di legge e fino al rilascio, il permesso di soggiorno stagionale.

Il datore di lavoro, subito dopo l'invio del kit postale sopra citato, procederà ad inviare la comunicazione obbligatoria (UNILAV) di assunzione utilizzando il codice fiscale (alfanumerico o numerico) riportato sul nulla osta allegato entro i termini previsti dalla norma (entro le ore 24 del giorno che precede quello di instaurazione del rapporto di lavoro).

Il datore di lavoro, alla conclusione del rapporto di lavoro stagionale, è tenuto inoltre ad inviare la comunicazione obbligatoria di cessazione del rapporto di lavoro stagionale (UNILAV) entro i termini previsti dalla norma.